

	Tytuł polityki: Energia, Środowisko, Zdrowie, Bezpieczeństwo i Zrównoważony rozwój	Document No. NGPOL-05	Revision Level 0
		Właściciel treści/Tytuł: Globalny Menedżer ds. Środowiska, Zdrowia, Bezpieczeństwa i Zrównoważonego Rozwoju	Date Effective 09.23.2025

Cel

Jesteśmy zobowiązani do ochrony środowiska, dbania o zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników oraz ograniczania zużycia energii we wszystkich aspektach naszej działalności. Niniejsza polityka stanowi ramy dla włączenia zarządzania środowiskowego, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz efektywności energetycznej w naszą kulturę, proces podejmowania decyzji i strategię biznesową.

Zobowiązania Neapco

Zgodność i Ład Korporacyjny

- Przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawnych, regulacyjnych i innych wymogów związanych z ochroną środowiska, zdrowiem i bezpieczeństwem pracy oraz zużyciem energii.
- Tworzyć i utrzymywać systemy zarządzania oraz zapewniać dostępność wymaganych informacji i niezbędnych zasobów w celu osiągnięcia celów i wskaźników związanych z tymi systemami zarządzania.

Zdrowie i Bezpieczeństwo

- Zapewnić bezpieczne i zdrowe miejsce pracy dla wszystkich pracowników, podwykonawców i gości.
- Wspierać konsultacje i udział pracowników w decyzjach dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa.
- Zapewnić odpowiedzialne zarządzanie substancjami chemicznymi.
- Usuwać zagrożenia i zmniejszać ryzyko zawodowe poprzez stosowanie proaktywnej oceny ryzyka i środków zapobiegawczych, w tym między innymi edukację w zakresie:

- o Środków ochrony osobistej
- o Bezpieczeństwa maszyn
- o Gotowości na wypadki i sytuacje awaryjne
- o Zarządzania incydentami i wypadkami
- o Ergonomii miejsca pracy
- o Postępowania z substancjami chemicznymi
- o Ochrony przeciwpożarowej

Ochrona Środowiska

- Zapobiegać zanieczyszczeniom, minimalizować odpady i promować praktyki gospodarki w obiegu zamkniętym tam, gdzie jest to możliwe.
- Chronić zasoby naturalne i ekosystemy dotknięte przez nasze działania, uwzględniając bioróżnorodność, jakość gleby, lasy naturalne, użytkowanie terenu i dobrostan zwierząt.
- Ciągłe redukować wpływ naszej działalności, produktów i usług na środowisko, w tym wpływ na jakość wody, powietrza oraz emisję hałasu.
- Promować zrównoważone zarządzanie zasobami.

Efektywność Energetyczna i Odpowiedzialność Klimatyczna

- Wydajnie korzystać z energii we wszystkich procesach realizowanych w firmie.
- Poprawiać efektywność energetyczną za pomocą innowacyjnych technologii, procesów i zachowań.
- Wspierać przejście na odnawialne i niskoemisyjne źródła energii, przyczyniając się do globalnych działań na rzecz klimatu.
- Śledzić emisję gazów cieplarnianych i dążyć do osiągnięcia celów dekarbonizacji.

	Tytuł polityki: Energia, Środowisko, Zdrowie, Bezpieczeństwo i Zrównoważony rozwój	Document No. NGPOL-05	Revision Level 0
		Właściciel treści/Tytuł: Globalny Menedżer ds. Środowiska, Zdrowia, Bezpieczeństwa i Zrównoważonego Rozwoju	Date Effective 09.23.2025

Ciągłe Doskonalenie

- Ustalać mierzalne cele i wskaźniki dotyczące wyników środowiskowych, zdrowia i bezpieczeństwa oraz efektywności energetycznej.
- Monitorować, przeglądać i doskonalić nasze systemy zarządzania oraz wyniki poprzez regularne audyty, szkolenia i zaangażowanie kierownictwa.
- Wspierać kulturę odpowiedzialności, świadomości i zrównoważonego rozwoju w całej organizacji.

Ludzie i Kultura

- Angażować, edukować i wzmacniać odpowiedzialność pracowników do odpowiedzialnego działania w zakresie ochrony środowiska, zdrowia, bezpieczeństwa i energii.
- Zachęcać do otwartej komunikacji, uczenia się i raportowania bez obawy przed represjami.
- Zachęcać i doceniać wkład w poprawę wyników w zakresie BHP i efektywności energetycznej.

Odpowiedzialne Zakupy

- Wspierać zamówienia bezpiecznych, przyjaznych dla środowiska i energooszczędnych produktów.
- Promować zrównoważone gospodarowanie zasobami w całym łańcuchu dostaw.

Odpowiedzialność

Ta polityka jest zgodna z wizją, misją i wartościami Neapco, została zatwierdzona przez najwyższe kierownictwo i dotyczy wszystkich pracowników, kontrahentów oraz interesariuszy związanych z naszymi operacjami. Kierownictwo na wszystkich poziomach jest odpowiedzialne za zapewnienie wdrożenia, utrzymania i komunikowania tej polityki.

Zaangażowanie

Poprzez włączenie tych zasad we wszystko, co robimy, będziemy chronić naszych ludzi, wspierać zrównoważony rozwój środowiska, łagodzenie i adaptację do zmian klimatycznych, poprawiać nasze wyniki energetyczne oraz wzmacniać naszą działalność na przyszłość.

ZATWIERDZENIE:

Imię: Bill Tarnacki II
Tytuł: Wiceprezes ds. Globalnych Zasobów Ludzkich
Data: 3 października 2025



Tłumaczenie zatwierdzone przez: Strozyk, Karol
Tytuł: Kierownik ds. Zasobów Ludzkich
Data: 4 marca 2026

